



Etický kodex Obchodní a hospodářské rady Ústavu pro evropskou legislativu

Vydán Ústavem pro evropskou legislativu, zapsaný ústav se sídlem na adrese Vojtěšská 211/6, Nové Město 110 00 Praha 1, Česká republika, IČO: 22581227, zapsaný Městským soudem v Praze v oddíle U, vložce 1287, (dále jen „UPEL“, nebo „ÚSTAV“) a schválen Obchodní a hospodářskou radou Ústavu dne 1.10.2025 (dále jen „Etický kodex“).

OBSAH:

Etický kodex

SLOVO ÚVODEM	2
ÚVOD	2
Rozsah a působnost	2
Dodržování ustanovení Etického kodexu	3
Kontaktní údaje OHR a ÚSTAV	3
DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ	4
DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV	4
UDRŽITELNOST ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	5
ZODPOVĚDNÝ MARKETING	6
ETICKÉ CHOVÁNÍ V OBCHODNÍCH VZTAZÍCH	6
Úplatkářství a korupce	6
Dary a zábava	7
Mezinárodní sankce	7
Nelegální obchod	7
OZNAMOVÁNÍ PROBLÉMŮ	8
KONTROLA DODRŽOVÁNÍ POŽADAVKŮ ETICKÉHO KODEXU	9

Slovo úvodem

„Členové Obchodní a hospodářské rady Ústavu pro evropskou legislativu jsou zvyklí co nejpřísněji dodržovat obecně závazná pravidla chování stanovená normativním systémem, jakož i vysokou míru etiky vlastního jednání. Tento přístup se týká nejen naší vlastní obchodní, či výrobní činnosti, ale také širšího působení na smluvní partnery, zaměstnance a spolupracovníky. Zatímco Etický kodex stanovuje minimální požadavky na jednání členů, podporujeme neustálé zlepšování v rámci jejich vlastní činnosti a vlastních dodavatelských řetězců. Uvědomujeme si rozdílné podmínky a překážky, s nimiž se naši členové musí vypořádat, a věříme, že společně můžeme zvyšovat úroveň standardů, zavádět udržitelné postupy a vytvářet hodnoty sdílené všemi.“

Adam Krupa Předseda Obchodní a hospodářské rady

ÚVOD

Úkolem Obchodní a hospodářské rady (OHR) je spolupráce při společném nalézání konsensu mezi komerčními zájmy členů rady a odbornými požadavky adiktologie a obecné medicíny, při ochraně veřejného zájmu a svobodné občanské společnosti.

Členové Obchodní a hospodářské rady neobhajují nelegální nakládání s psychoaktivními látkami, nebudou takové jednání marginalizovat, tolerovat, nebo podporovat obcházení zákona. Naopak veškeré úsilí, koncentrované na platformě OHR budou směřovat k podpoře právního státu a vládě práva, jakožto primárních pilířů svobodné občanské společnosti.

Členové Obchodní a hospodářské rady přijímají pravidla „harm reduction“ pro přístup k psychoaktivním látkám a zcela a s veškerým úsilím podporují principy veřejnoprávní regulace nakládání s psychomodulačními látkami.

Rozsah a působnost

Od všech členů OHR očekáváme, že budou při výrobě, obchodu, či poskytování služeb dodržovat nařízení tohoto Etického kodexu.

Dále jsou členové OHR povinni:

- Zajistit, aby se všichni zaměstnanci a externí zaměstnanci seznámili s požadavky tohoto Etického kodexu a dodržovali je, a zaváděli vhodné směrnice, postupy, školení a podporu.
- Prosazovat a šířit principy tohoto Etického kodexu v rámci svého vlastního dodavatelského řetězce, mezi svými obchodními partnery a spolupracovníky.

Dodržování ustanovení Etického kodexu

Uvědomujeme si, že pro některé členy OHR může být náročné splnit všechny požadavky Etického kodexu okamžitě. Vzhledem k tomu, že naším dlouhodobým cílem je podporovat neustálé zlepšování prostředí v oblasti výroby a obchodu s psychomodulačními látkami, jsme připraveni s takovými členy soustavně pracovat a pomoci jim dosáhnout souladu s požadavky tohoto Etického kodexu.

Dojde-li k porušení požadavků tohoto Etického kodexu, vyhrazuje si OHR právo požadovat, aby daný člen:

- prokázal výrazný posun k dodržování příslušných požadavků ve stanovené a přiměřené lhůtě a/nebo
- dosáhl plného souladu s příslušnými požadavky ve stanovené a přiměřené lhůtě.

Dojde-li k závažnému, podstatnému a/nebo trvajícimu nesouladu, nebo pokud bude příslušný člen vykazovat nedostatečnou snahu, trvalou nečinnost nebo nedostatečné zlepšení, vyhrazuje si vedení OHR právo předložit věc Sněmu OHR s návrhem na vyloučení takového člena.

Kontaktní údaje OHR a Ústavu

Veškeré informace, které jsou členové na základě tohoto Etického kodexu povinni OHR hlásit, sdělte prosím:

Vedení Ústavu:

- Kontaktní osobě: řediteli Pavlu Zbožínkovi
- e-mailem na adresu zbozinek@upel.cz, nebo poštou na adresu: Vojtěšská 211/6, 110 00 Praha 1

Vedení OHR:

- Kontaktní osobě: předsedovi OHR Adamu Krupovi
- e-mailem na adresu ahoj@adamkrupa.cz, nebo poštou na adresu: Vojtěšská 211/6, 110 00 Praha 1

DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Od svých členů očekáváme, že budou dodržovat veškeré právní a jiné předpisy a že budou jednat eticky.

Členové jsou především povinni:

- Dodržovat veškeré právní a jiné předpisy platné v místě, kde působí.
- Bezodkladně OHR oznámit, jsou-li proti nim vedena jakákoli trestní nebo občanskoprávní řízení.
- Bezodkladně OHR oznámit, jsou-li jim uloženy jakékoli pokuty nebo správní sankce, které souvisí jakýmkoli způsobem s požadavky Etického kodexu.

DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV

Členové OHR se zavazují uplatňovat obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv, a respektovat tedy lidská práva v rámci své působnosti a svého dodavatelského řetězce.

Proto očekáváme od svých členů, že budou respektovat základní lidská práva ostatních, jak stanovuje Všeobecná deklarace lidských práv. To znamená zejména ve vztahu ke svým vlastním pracovníkům a lidem, kteří pracují pro jejich subdodavatele.

Členové OHR by se měli snažit rozpoznat nepříznivé dopady na lidská práva související s jejich činností a obchodními vztahy. Měli by učinit příslušná opatření, aby jejich provoz nepříspěval k porušování lidských práv a aby napravili jakékoli negativní dopady, které jejich činnost či obchodní vztahy přímo způsobily nebo k nim přispěly.

Očekáváme, že dodavatelé nabídnou svým zaměstnancům a externím pracovníkům (minimálně) tyto podmínky:

- Zajistí všem pracovníkům včetně migrující pracovní síly rovné příležitosti a spravedlivé zacházení.
- Budou pracovat na odstranění všech forem obtěžování a šikany na pracovišti, ať už sexuální, verbální, neverbální či fyzické povahy.
- Zajistí bezpečné pracovní prostředí, zavedou postupy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, implementují bezpečné pracovní postupy a zajistí (je-li to potřeba) vhodné osobní ochranné pracovní prostředky k prevenci pracovních úrazů či nemocí z povolání.
- V provozech se nesmí využívat dětská práce. To znamená, že nelze zaměstnat osoby mladší 18 let na práci, která je považována za nebezpečnou, a osoby mladší 15 let (nebo do dosažení věkové hranice stanovené pro povinnou školní docházku, podle toho, který z těchto věků je vyšší) na žádnou pracovní pozici. Na dětskou práci v zemědělství se vztahují určité výjimky – viz níže.

- V provozech nesmí docházet k vykořisťování. Především se nesmí tolerovat nucená, otrocká ani nedobrovolná práce, obchodování s lidmi ani nezákonná migrující pracovní síla.
- Budou respektovat právo na svobodu sdružování. Především umožní všem pracovníkům (v souladu s platnými zákony) uplatňovat svá práva na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání, včetně práva na zastoupení uznávanými odborovými organizacemi nebo jinými zástupci jednajícími v dobré víře.

Dětská práce v zemědělství

V některých venkovských zemědělských oblastech světa mohou být určité druhy práce součástí kulturního a sociálního vývoje dětí, mohou je formovat a mít své místo v rámci rodiny.

Pokud to umožňují místní zákony, považujeme za přípustné, aby děti ve věku mezi 13 a 15 lety pomáhaly na rodinné farmě pod podmínkou, že se jedná o lehkou práci, která neohrožuje jejich vzdělávání ani odbornou přípravu a nezahrnuje činnosti, které by mohly ohrozit jejich zdraví či vývoj (například manipulace s mechanickým zařízením nebo agrochemickými přípravky).

UDRŽITELNOST ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Zavázali jsme se k využívání osvědčených postupů v péči o životní prostředí a ke snižování dopadu naší obchodní činnosti na přírodu jak v rámci svých vlastních provozů, tak v rámci širšího dodavatelského řetězce.

Proto očekáváme, že budou členové dodržovat tyto požadavky:

- Zjistí, jaký dopad má jejich obchodní činnost na životní prostředí, prostudují jej a aktivně jej omezují na minimum. Jedná se zejména o dopady související s emisemi do ovzduší, vody a půdy, používání materiálů, spotřeba přírodních zdrojů a nakládání s odpady.
- Pokud to bude prakticky možné, shromažďují, sledují a (pokud je to požadováno) předkládají vedení OHR dostupné informace související s dopadem jejich činnosti na životní prostředí.
- Berou v úvahu dopad na životní prostředí při navrhování výrobků a/nebo poskytování služeb.
- Poskytují vedení OHR (na vyžádání) přiměřenou součinnost v její snaze o omezení negativních dopadů výrobků a služeb na životní prostředí.

ZODPOVĚDNÝ MARKETING

Zavázali jsme se k odpovědnému marketingu u všech svých výrobků pro dospělé zákazníky od 18 let a plně respektujeme zákaz veřejné reklamy pro produkty obsahující psychomodulační látky. Náš marketing se řídí zásadami Etického kodexu OHR a příslušnými normami pro danou kategorii výrobků.

Od svých členů očekáváme, že budou dodržovat:

- příslušné zásady marketingu dle Etického kodexu OHR jako minimální standard, pokud je přísnější než místní zákony, nebo
- místní zákony nebo místní předpisy o marketingu, pokud jsou přísnější než zásady marketingu dle Etického kodexu OHR nebo mají před nimi přednost.

ETICKÉ CHOVÁNÍ V OBCHODNÍCH VZTAZÍCH

Úplatkářství a korupce

Je nepřipustné, aby se kterýkoli člen OHR (nebo jeho zaměstnanci a zástupci) podílel na korupčních praktikách nebo s nimi byl spojován.

Členové OHR jsou především povinni dodržovat tyto požadavky:

- Nikdy žádné osobě nenabízet, neslibovat ani neposkytovat žádný dar, platbu nebo jinou výhodu (přímo či nepřímo) jako pobídku nebo odměnu za nevhodné jednání či nezákonné ovlivnění jakékoli rozhodnutí státního zaměstnance ve svůj prospěch.
- Nikdy od nikoho nevyžadovat, nepřijímat ani nepřebírat žádný dar, platbu nebo jinou výhodu (přímo nebo nepřímo) odměnou za nevhodné jednání nebo jako pobídku k nevhodnému jednání.
- Nikdy neprovádět přímo ani nepřímo v souvislosti s podnikáním platby k urychlení procesu, s výjimkou případů, kdy je to nezbytně nutné k ochraně zdraví, bezpečnosti či svobody zaměstnance a/nebo externího pracovníka.
- Provádět efektivní kontroly, zda nedochází k nabízení, provádění nebo požadování nevhodných plateb třetími osobami jejich jménem.

Nevhodným jednáním se rozumí provádění (nebo neprovádění) obchodní činnosti nebo plnění či neplnění veřejné funkce v rozporu s předpokladem, že bude prováděna či plněna v dobré víře, nestranně či v souladu s povinností řádné péče či zachování důvěry.

Platbami k urychlení procesu jsou platby určené k usnadnění nebo urychlení běžného úkonu úředníka, na který má plátce nárok, bez takové platby.

Dary a zábava

Nabízení a přijímání obchodních darů nebo zábavy je naprosto přijatelné, pokud je dar skromný, přiměřený, vhodný a zákonný. Přesto však nesmí členové OHR nabízet ani přijímat obchodní dary v případě, že by bylo takové jednání považováno za korupční nebo by tak mohlo být vnímáno.

Proto:

- musí členové OHR při jednání s třetími osobami a jejich zaměstnanci dodržovat zásady OHR ohledně zábavy a darů,
- je zakázáno vzájemné poskytování zábavy a darů během jakéhokoli výběrového řízení nebo veřejné soutěže, ve kterých figuruje člen OHR,
- se členové OHR nesmí snažit ovlivnit státního úředníka poskytnutím jakékoli výhody tomuto úředníkovi nebo jakékoli osobě, formou jakýchkoli darů nebo pozorností, na jejich žádost, s jejich souhlasem nebo tichým souhlasem.

Mezinárodní sankce

Členové OHR musí svou obchodní činnost vykonávat v souladu se všemi platnými mezinárodními sankčními režimy.

Členové OHR jsou především povinni jednat následujícím způsobem:

- Jednat plně v souladu se všemi platnými sankčními režimy, které se týkají jejich činnosti.
- Zavést efektivní kontroly, aby minimalizovali riziko porušení příslušných sankčních režimů, včetně školení a podpory svých zaměstnanců a externích pracovníků.

Co jsou to Mezinárodní sankce?

Sankce, hospodářská embarga, kontrola vývozu nebo jiná omezení obchodu jsou politické nástroje pro kontrolu obchodu, které zavádí především USA, OSN a Evropská unie s cílem změnit chování politických režimů cílových států, jednotlivců nebo skupin tak, aby se situace v daném státě zlepšila.

Nelegální obchod

Boj proti nelegálnímu obchodu s psychomodulačními látkami je pro OHR Ústavu důležitou prioritou. Proto je zásadní, aby se členové OHR přímo ani nepřímo nepodíleli na nezákonném obchodě s takovými výrobky a surovinami, ani jej nepodporovali a netolerovali.

Členové OHR jsou především povinni:

- Nepodílet se vědomě na nezákonném obchodě ani jej nepodporovat.

- Zavést efektivní kontroly jako prevenci před nezákonným obchodem, včetně:
 - opatření, která zajistí, aby množství dodané na trh odpovídalo legitimní poptávce,
 - postupů při případném vyšetřování, pozastavení a ukončení spolupráce s osobami podezřelými z nezákonného obchodu.
- Aktivně a konstruktivně spolupracovat při úředním vyšetřování nezákonného obchodu.

Druhy nezákonných psychomodulačních výrobků a surovin

Padělky nebo falešné výrobky: Nedovolené kopie značkových výrobků, které byly vyrobeny bez vědomí či svolení vlastníka ochranné známky a k jejichž výrobě byly použity levné neregulované materiály.

Obcházení místních daní: Výrobky vyrobené a prodané v jednom státě, které nejsou nahlášeny úřadům, a proto z nich není odvedena spotřební daň. Tyto výrobky mohou být vyráběny v legálních i nelegálních závodech.

Pašované výrobky: Výrobky (pravé nebo padělky), k jejichž přesunu z jednoho státu do druhého dojde bez zaplacení daní nebo cel nebo za porušení zákonů, které zakazují jejich dovoz nebo vývoz.

OZNAMOVÁNÍ PROBLÉMŮ

Od členů OHR očekáváme, že budou podporovat odhalování, šetření, řešení a nahlásování případů domnělých či skutečných nedodržení požadavků tohoto Etického kodexu.

Členové OHR jsou především povinni:

- Zavést efektivní postupy, díky kterým umožní svým zaměstnancům a externím pracovníkům důvěrně a bez obav z postihů oznamovat problémy a/nebo nahlášovat podezření na porušení požadavků tohoto Etického kodexu buď příslušným členům OHR, nebo přímo vedení OHR.
- Bezodkladně prošetřit veškerá důvodná podezření na porušení požadavků Etického kodexu i skutečná porušení a podniknout příslušné kroky, aby zamezili potenciálnímu porušování a/nebo minimalizovali dopad skutečného porušování a zajistili nápravu.
- Jakékoli domnělé či skutečné porušení požadavků tohoto Etického kodexu, o kterém se dozví, okamžitě nahlásí vedení OHR prostřednictvím kontaktních údajů uvedených na straně 3.

KONTROLA DODRŽOVÁNÍ POŽADAVKŮ ETICKÉHO KODEXU

OHR Ústavu si vyhrazuje právo ověřit prostřednictvím interních a/nebo externích hodnotících mechanismů, zda noví i stávající členové OHR jednají v souladu s požadavky tohoto Etického kodexu.

Členové OHR jsou především povinni:

- Poskytnout při ověřování souvisejícím s tímto Etickým kodexem přiměřenou součinnost, umožní nezávislý přístup do provozoven, k dokumentaci a k údajům a k příslušným pracovníkům.

To platí bez ohledu na platná omezení vztahující se na údaje citlivé z obchodního hlediska a/nebo důvěrné údaje – v takových případech (a pokud jsou takové údaje považovány za zásadní pro provedení ověření) by měli dodavatelé poskytnout OHR součinnost a nalézt vzájemně přijatelný způsob, jak je bezpečně a zákonně zpřístupnit.